

Information
sur le marché
du travail

imt

Le marché du travail dans la région de l'Estrie

Perspectives professionnelles
2006-**2010**

Québec 

Rédaction :

Gilles Lecours

Économiste

Direction de la planification et du partenariat de la région de l'Estrie

Collaboration :

Centre d'étude sur l'emploi

et la technologie

Production :

Direction de la planification et du partenariat de la région de l'Estrie

© Gouvernement du Québec

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2007

ISBN 978-2-550-49638-0

Ce document est disponible dans tous les centres locaux d'emploi
et dans le site emploiquebec.net et emploiquebecestrrie.net

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

Avant-propos

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important qui s'inscrit dans la mission même d'Emploi-Québec. Pour que les clientèles d'Emploi-Québec puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'elles disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette optique, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec un grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le Marché du travail dans la région de l'Estrie. Perspectives professionnelles 2006-2010 pour l'ensemble des métiers et des professions*. Vous découvrirez les perspectives professionnelles pour plus de 500 métiers et professions, de même que des informations pertinentes, comme le niveau de compétence requis, le revenu annuel moyen, ainsi qu'une courte description de l'évolution de l'emploi par grands groupes de professions.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents, de même que pour les intervenantes et les intervenants du marché du travail.

Ces publications sont disponibles aux centres locaux d'emploi (CLE) et aux adresses Internet emploi.quebec.net et emploi.quebec.quebec.net.

Je vous invite à les consulter!

La directrice régionale d'Emploi-Québec Estrie,

Marthe Armstrong

Table des matières

Tendances prévues dans la région de l'Estrie selon les niveaux et les genres de compétence	4
Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats	7
Gestion	11
Affaires, finance et administration	15
Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées	19
Secteur de la santé	24
Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion	27
Arts, culture, sports et loisirs	30
Vente et services	33
Métiers, transport et machinerie	37
Secteur primaire	44
Transformation, fabrication et services d'utilité publique	47
Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP	53

Tendances prévues dans la région de l'Estrie selon les niveaux et les genres de compétence

Selon le plus récent scénario d'Emploi-Québec Estrie, plus de 7 600 postes seront à pourvoir entre 2005¹ et 2010. Cette croissance annuelle moyenne de 1 % des personnes occupées est le fait du dynamisme du marché du travail régional. C'est une progression plus modeste que pour l'ensemble du Québec, que l'on estime à 1,3 % sur notre horizon d'analyse. Cela s'explique par une structure économique où le secteur manufacturier occupe une part relative plus importante en Estrie que la moyenne québécoise. Et c'est précisément ce secteur qui est le plus affecté par la valorisation du dollar canadien et par les exportations des pays émergents. Entre 2003 et 2006, 11 000 emplois manufacturiers ont été perdus en Estrie.

Comme pour le dernier exercice de prévision, la méthodologie nous permet d'estimer non seulement l'accroissement de l'emploi au regard de la conjoncture économique, mais également une partie de la mobilité interprofessionnelle, un élément important dans l'estimation des besoins de main-d'œuvre. Pour l'heure, nous ne pouvons distinguer la part de cette mobilité et le remplacement attribuable aux retraites et aux décès. Par contre, les données de la Régie des rentes du Québec (RRQ) nous permettent d'estimer la part globale de remplacement pour notre période d'analyse. Ainsi, pour la période 2006 à 2010, nous estimons qu'il y aura autour de 19 000 remplacements du fait des départs à la retraite.

Entre 2005 et 2010, plus de 26 000 postes seront disponibles en Estrie, et cela dans pratiquement toutes les sphères d'activité et pour tous types de compétences.

La demande totale de main-d'œuvre se composera donc de plus de 70 % de remplacement et de près de 30 % de nouveaux emplois.

Les indicateurs du marché du travail

En 2005, l'Estrie comptait 145 600 personnes occupées, soit près de 4 % de l'emploi au Québec. Cette proportion restera la même jusqu'à la fin de la période d'analyse en 2010.

Le taux de chômage, qui s'élevait à 6,5 % en 2005, devrait légèrement augmenter et se situer autour des 6,7 % en 2010, soit un peu moins d'un point de pourcentage inférieur à l'ensemble du Québec.

La population active sera en croissance, pour atteindre près de 162 300 personnes en 2010. Le nombre de chômeurs devrait être sous la barre des 11 000 individus.

Les niveaux de compétences

Dans les parts relatives de l'emploi, selon les niveaux de compétence, il y a des différences notables entre l'ensemble du Québec et la région de l'Estrie. Ainsi, pour le niveau **professionnel**, la région compte une part moins importante de l'emploi comparativement à l'ensemble du Québec (écart de - 2,0 points de pourcentage). Pour le niveau de compétence **gestion**, l'écart entre l'Estrie et l'ensemble du Québec est de -1,5 point de pourcentage.

À l'opposé, l'Estrie enregistre une part plus importante des emplois de niveaux de compétence **intermédiaire et élémentaire**.

L'ensemble des niveaux de compétence sera en demande et l'on constate, à l'analyse des perspectives professionnelles 2006-2010 pour l'Estrie, que près de 30 % des professions ayant un diagnostic offrent des perspectives favorables ou très favorables.

Toutefois, certains groupes professionnels seront plus en demande que d'autres. Ainsi, la part des emplois disponibles de niveau professionnel et élémentaire est supérieure à leur poids relatif sur le marché du travail. Par contre, le taux de chômage est bien supérieur à la moyenne dans le niveau élémentaire.

En fait, c'est près de 70 % des nouveaux emplois que nous retrouverons dans les niveaux technique et intermédiaire.

Les genres de compétences

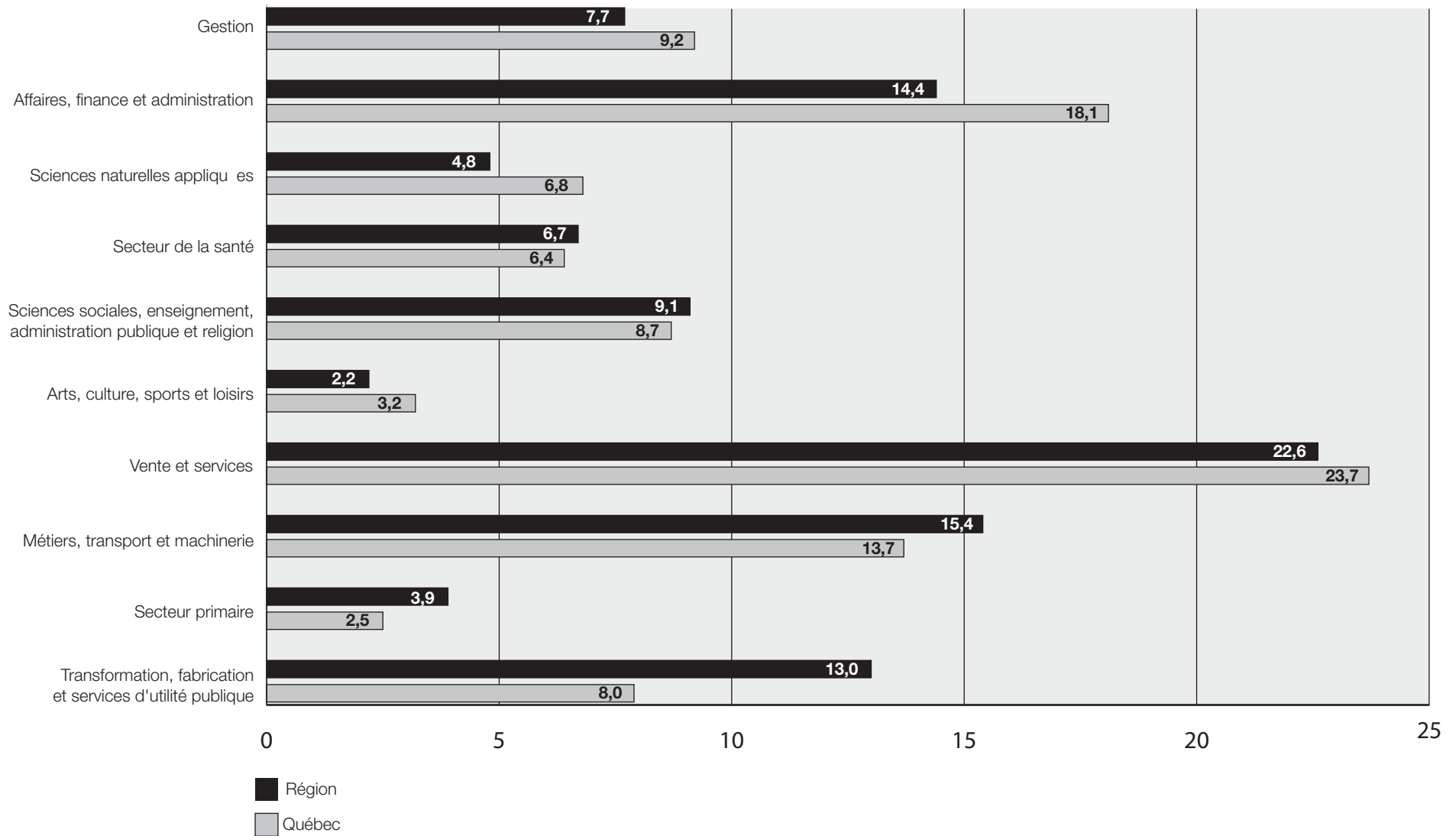
Les genres de compétences professionnelles sont associés au domaine d'activité professionnelle des travailleurs et travailleuses. Ces domaines sont généralement apparentés à des secteurs d'activité économique.

Suivant nos estimations, six des dix catégories d'activité enregistrent un taux de croissance égal ou supérieur à la moyenne de l'Estrie. Il s'agit des catégories des **affaires, finance et administration, sciences naturelles et appliquées et profession apparentées, secteur de la santé, sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, arts, culture, sports et loisirs** et enfin, **vente et services**.

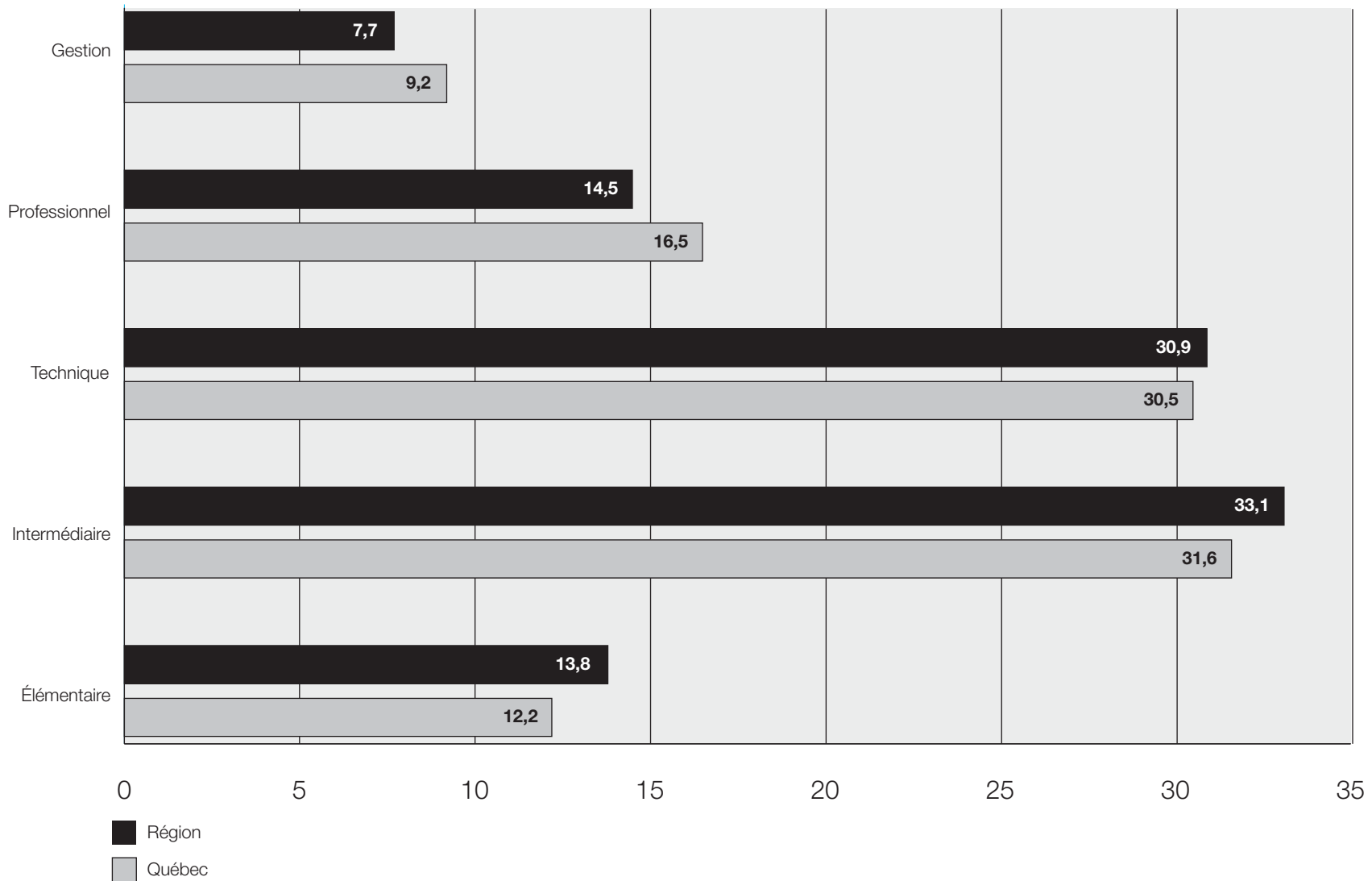
C'est dans le secteur de la **transformation, fabrication et services d'utilité publique** que le taux de croissance de l'emploi est le plus faible. En termes du nombre total d'emplois à combler, c'est le secteur de la **vente et des services** qui générera le plus de nouveaux emplois.

1. L'année 2005 est la dernière année pour laquelle des données annuelles étaient disponibles au moment de la réalisation de cette étude.

Part relative de l'emploi en pourcentage selon le genre de compétence, région de l'Estrie et ensemble du Québec, 2005



Part relative de l'emploi en pourcentage selon les niveaux de compétences, région de l'Estrie et ensemble du Québec, 2005



Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (Code CNP et titre de la profession)

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada². La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Niveau de compétence

Le niveau de compétence est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé³.

Quatre niveaux de compétence sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

1. Professionnel.
2. Technique.
3. Intermédiaire.
4. Élémentaire.

Niveaux de compétence	Études/Formation	Autres critères
O — Gestion	<ul style="list-style-type: none"> • Peu déterminant dans la majorité des cas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience dans le domaine visé. • Capital financier.
A — Professionnel	<ul style="list-style-type: none"> • Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou doctorat). 	
B — Technique	<ul style="list-style-type: none"> • De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un institut de technique ou un cégep, ou • de deux à cinq ans d'apprentissage, ou • de trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, de cours de formation liée à l'emploi ou d'expérience de travail précise. 	<ul style="list-style-type: none"> • Le niveau de compétence B est aussi attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. • Le niveau de compétence B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple les pompiers et pompières, les policiers et policières et les infirmiers et infirmières auxiliaires).
C — Intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> • De un à quatre ans d'études secondaires, ou • jusqu'à deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail précise. 	
D — Élémentaire	<ul style="list-style-type: none"> • Une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi, ou • pas d'exigences scolaires particulières. 	

Sources : Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001 et Emploi-Québec.

2. Devenu depuis le ministère des Ressources humaines et du Développement social.

3. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, Classification nationale des professions 2001—Description des professions, p. vii.

L'encadré sur les niveaux de compétence présente les grandes lignes des portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétence.

Genre de compétence

Le genre de compétence est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession⁴.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration.
2. Sciences naturelles et appliquées.
3. Secteur de la santé.
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
5. Arts, culture, sports et loisirs.
6. Vente et services.
7. Métiers, transport et machinerie.
8. Secteur primaire.
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

Emploi estimé en 2005

Le niveau d'emploi estimé en 2005 correspond au volume de l'emploi de chaque groupe professionnel pour l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. On l'obtient au moyen de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 2005, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de personnes occupées de l'Enquête sur la population active (EPA) de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite réparti en groupes sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 2001, qui fournit la répartition de l'emploi d'un secteur entre les différents groupes de la CNP. La structure professionnelle de 2001 a été actualisée et rajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession selon l'EPA.

L'emploi estimé correspond au nombre de personnes résidentes de la région qui occupent un emploi, quelle que soit la région de leur lieu de travail. Ainsi, lorsqu'un marché du travail régional recoupe deux ou plusieurs régions (comme à Montréal, Québec, Trois-Rivières et Ottawa), il est fréquent que des personnes occupent un emploi dans une autre région administrative que la leur. Pour ces régions, les perspectives d'emploi peuvent dépendre de l'activité économique d'une région limitrophe.

Le niveau d'emploi estimé des différents groupes professionnels doit être considéré comme une approximation, comportant une marge d'erreur

qui peut être importante, en particulier lorsque le volume d'emplois est faible. Il ne doit être perçu que comme une indication de l'importance relative du groupe professionnel.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein (2000)

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein est fourni par le recensement de 2001, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 2000, par les travailleurs et travailleuses qui occupaient un poste à temps plein dans un groupe professionnel, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que les revenus qui sont tirés d'un travail agricole autonome. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, au Québec, se situait alors à 36 200 \$.

Taux de demande de main-d'œuvre entre 2005 à 2010⁵

La demande de main-d'œuvre est composée de la variation de l'emploi (croissance ou décroissance) en raison de l'évolution économique ainsi que du remplacement des personnes qui,

d'une part, se retirent du marché du travail et, d'autre part, quittent leur emploi pour combler un poste disponible dans un autre emploi (mobilité interprofessionnelle).

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est présenté en quatre classes, qui se définissent comme suit :

Nul ou négatif

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est égal ou inférieur à zéro.

Faible

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur à 0 % mais inférieur à 19,6 %.

Modéré

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 19,6 % mais inférieur à 30 %.

Élevé

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu est supérieur ou égal à 30 %.

Taux de chômage estimé pour 2005

Le taux de chômage estimé pour 2005 correspond au nombre de chômeurs et chômeuses par rapport à la population active. Ce nombre a été calculé en fonction du total des chômeurs et chômeuses en 2005, relevé par l'EPA. Il a par la suite été réparti dans chacun des groupes d'emploi selon la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 2001 et de son évolution entre 2001 et 2005, selon l'EPA.

4. *Ibid.*, p. viii.

5. Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue au cours des années 2006 à 2010 et l'emploi de 2005. Ainsi, pour l'année 2006, le taux de demande prévu porte sur la demande attendue en 2006 par rapport au niveau de l'emploi en 2005. Il en va de même pour les autres variables projetées et pour les autres années couvertes. C'est pourquoi la perspective porte sur les années 2006-2010, mais l'horizon pris en compte va de 2005 à 2010.

Le taux de chômage estimé est présenté en trois classes, qui se définissent comme suit :

Faible

Le taux de chômage estimé est inférieur à 5,7%.

Modéré

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 5,7% mais inférieur à 12,9%.

Élevé

Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9%.

Perspectives

L'approche utilisée pour établir les perspectives professionnelles repose à la fois sur l'estimation de la demande de main-d'œuvre (l'ampleur des besoins à combler) et sur l'estimation du nombre de chômeurs et chômeuses en début de période (la concurrence entre les personnes pour obtenir les emplois disponibles). Le croisement de ces deux facteurs nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail.

Une méthode de regroupement statistique, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de répartir, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative a permis d'infirmier ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative sont pris en considération, entre

autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels, comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi

Niveaux de diagnostics de perspectives professionnelles	
Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront bonnes. L'établissement de ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront satisfaisantes. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, les perspectives d'intégration au marché du travail seront très limitées. Même si les personnes incluses dans ces groupes professionnels subiront une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
N. P.	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'information de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent le fait que cette information est non publiée (N. P.).

par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés et diplômées du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi considérées.

Cinq niveaux de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (voir le tableau sur les niveaux de diagnostics).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs et utilisatrices, un exercice d'estimation des perspectives pour les professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence dans l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de ces limites qui, prises de façon individuelle ou en bloc, peuvent influencer les résultats, sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés d'estimer l'offre et de prévoir la demande de main-d'œuvre en raison de ce facteur, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres sources d'information. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux

connaissances qualitatives que peuvent avoir de ce marché les utilisateurs et utilisatrices ou, encore, à l'information qui leur a été transmise par les différents acteurs et actrices du domaine ou par d'autres sources. Mentionnons finalement que les résultats obtenus ne déterminent en rien la qualité des emplois mais plutôt la possibilité, pour les personnes en mesure d'exercer une profession choisie, d'intégrer le marché du travail.

Gestion

Cette catégorie englobe les membres des corps législatifs et les cadres supérieurs et intermédiaires⁶.

En 2005, cette catégorie comptait plus de 11 200 travailleurs et travailleuses, soit 7,7 % des emplois régionaux. C'est 1,5 point de pourcentage de moins que pour l'ensemble du Québec. Cette catégorie aura un taux de croissance annuelle moyen de l'emploi sous les 1 %.

Pour un certain nombre de professions de cette catégorie, nous n'avons pas établi de diagnostic, compte tenu des mécanismes de dotation tout à fait particuliers; pensons ici aux membres des corps législatifs ou aux cadres supérieurs.

Suivant le type d'entreprise, les exigences pour ces postes peuvent être passablement différentes. La scolarité est importante mais, dans certains secteurs, l'expérience est un atout non négligeable.

Les directeurs/directrices – commerce de détail, les directeurs/directrices des services de génie et les directeurs/directrices des soins de santé sont quelques-unes des professions dont les perspectives d'emploi sont les plus favorables pour notre période de référence.

À l'inverse, les directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture), les directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires présentent des perspectives d'emploi restreintes.

Les perspectives pour ce regroupement doivent, peut-être plus que d'autres, être interprétées avec prudence. Au-delà des savoir-faire, le savoir-être des candidats et des candidates sont souvent déterminants.

6. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *op. cit.*, p. viii.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	50	46 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures - administration publique	Gestion	200	57 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures - services financiers, communications et autres services aux entreprises	Gestion	400	82 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures - santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles	Gestion	100	48 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures - commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.	Gestion	450	50 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures - production de biens, services d'utilité publique, transport et construction	Gestion	700	63 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	200	46 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	200	56 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	47 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs	Gestion	200	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	100	49 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements	Gestion	300	54 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises	Gestion	100	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	50	59 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
0211	Directeurs/directrices des services de génie	Gestion	150	66 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences	Gestion	50	60 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
0213	Gestionnaires de systèmes informatiques	Gestion	200	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	200	64 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
0312	Administrateurs/administratrices - enseignement postsecondaire et formation professionnelle	Gestion	200	57 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	200	62 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	200	43 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
0411	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé	Gestion	Moins de 50	43 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
0412	Gestionnaires de la fonction publique - analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes	Gestion	Moins de 50	82 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
0413	Gestionnaires de la fonction publique - élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
0414	Autres gestionnaires de la fonction publique	Gestion	Moins de 50	49 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
0512	Directeurs/directrices - édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène	Gestion	Moins de 50	33 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs	Gestion	150	32 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	450	45 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0621	Directeurs/directrices - commerce de détail	Gestion	3000	32 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	900	24 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement	Gestion	200	30 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	65 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	100	23 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	300	36 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	250	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	100	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	150	39 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	100	56 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	800	54 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	100	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

Affaires, finance et administration

Cette catégorie comprend les professions qui touchent la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de supervision de bureau et de soutien. Quelques-unes des professions incluses dans cette catégorie sont uniques aux secteurs des finances et des affaires; cependant, la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels⁷.

En 2005, on comptait, dans cette catégorie professionnelle, un peu plus de 21 000 personnes occupées réparties en 56 professions. Avec 14,4 % des emplois, c'est la troisième catégorie en importance en Estrie. À l'échelle du Québec, ce regroupement représente 18,1 % des emplois.

Depuis un certain nombre d'années, le volume d'emplois dans ce regroupement est passablement stable, notamment en raison de la baisse importante des professions de niveau intermédiaire, plus particulièrement du personnel de bureau. C'est tout de même les professions de ce niveau qui accaparent la plus large part des emplois. Selon notre scénario, la croissance annuelle moyenne sera légèrement supérieure que celle prévue dans l'ensemble des professions en Estrie.

Pour une bonne partie des emplois les moins qualifiés de ce groupe, les perspectives d'emploi d'ici 2010 sont jugées acceptables, voire restreintes pour certaines occupations.

Les experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres et agents/agentes de gestion immobilière et les vérificateurs/vérificatrices comptables sont quelques-unes des professions qui affichent les meilleures perspectives d'emploi pour notre région.

L'introduction des nouvelles technologies, et surtout la généralisation de l'utilisation des logiciels à presque toutes les professions de ce groupe, font en sorte que c'est le personnel de secrétariat qui est le groupe le plus touché. L'emploi de ce groupe devrait diminuer de façon graduelle. Ce sont les candidats et les

candidates détenant des compétences marquées dans l'utilisation d'applications bureautiques, en plus d'une maîtrise des langues française et anglaise, qui devraient être favorisés pour obtenir les postes qui seront disponibles. Il reste qu'à court terme, il y a toujours des emplois disponibles pour les postes exigeant moins de qualifications, particulièrement dans les petites et moyennes entreprises.

En bref, le rehaussement des compétences demeure, pour pratiquement l'ensemble des emplois de cette catégorie, la meilleure façon de s'assurer des postes d'avenir.

7. *Ibid.*, p. ix.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	1 500	40 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements	Professionnel	200	38 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs	Professionnel	150	78 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	600	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	200	47 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	200	45 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1211	Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif	Technique	200	41 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance	Technique	150	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers et d'autres commis à l'information	Technique	150	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1214	Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries	Technique	100	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	250	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	500	32 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	250	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	100	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	200	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	250	39 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements	Technique	50	18 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	55 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu	Technique	200	41 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	350	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

RÉGION DE L'ESTRIE

ENSEMBLE DU QUÉBEC

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	150	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres	Technique	150	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	50	52 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices	Technique	150	29 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1236	Courtiers/courtiers en douanes, courtiers/courtiers maritimes et autres courtiers/courtiers	Technique	50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	3 000	24 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1242	Secrétaires juridiques	Technique	200	26 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	700	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripteurs médicaux/transcriptrices médicales	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
1411	Commis de bureau généraux/commis de bureau générales	Intermédiaire	1 000	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	250	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	800	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1422	Commis à la saisie de données	Intermédiaire	150	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	18 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	200	23 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	3000	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	250	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1433	Représentants/représentantes au service à la clientèle - services financiers	Intermédiaire	800	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1434	Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers	Intermédiaire	250	24 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	100	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	250	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	Moins de 50	48 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	40 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé	Intermédiaire	1500	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1454	Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques	Intermédiaire	250	21 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	300	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	300	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1463	Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte	Intermédiaire	150	28 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	600	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	500	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	150	30 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	350	29 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	150	32 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1476	Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

Cette catégorie comprend les postes professionnels et techniques en sciences, y compris les sciences physiques, les sciences de la vie, le génie, l'architecture et la technologie de l'information⁸.

Avec 4,8 % des emplois régionaux, ce regroupement comptait un peu plus de 6900 travailleurs et travailleuses en 2005. Malgré la présence d'importantes institutions, le pourcentage des emplois de ce type est, en Estrie, inférieur de 2 points de pourcentage par rapport au 6,8 % observé pour l'ensemble du Québec.

La répartition de ce faible volume d'emplois en 63 groupes professionnels fait en sorte que, pour plusieurs professions, aucun diagnostic régional n'est disponible. Le lecteur ou la lectrice pourra quand même se faire une opinion à partir du diagnostic pour l'ensemble du Québec.

En Estrie, on a eu tendance à croire que les difficultés de recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée se résorberaient en raison de la présence et du dynamisme des deux cégeps et des deux universités.

Mais cette hypothèse est à nuancer puisque la région offre des salaires inférieurs à la moyenne québécoise. À titre d'exemple, pour le grand groupe CNP 21 personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées, le salaire horaire moyen était de 24,10 \$ dans la RMR de Sherbrooke, comparativement à 28,90 \$ dans la RMR de Trois-Rivières, une région comparable.

Le taux de croissance annuelle moyen de nouveaux emplois est supérieur à 1,5 % pour notre période d'analyse.

Les ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel), les techniciens/techniciennes en génie mécanique, et techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels ont de bonnes perspectives d'emploi.

Pour tous les travailleurs et les travailleuses de ce regroupement cependant, la formation continue visant le maintien et le développement des compétences et des connaissances s'avère essentielle. Leurs connaissances devront être continuellement mises à jour pour espérer s'intégrer et se maintenir sur le marché de l'emploi parfois très compétitif. Cela correspond à la vitesse fulgurante des nouveaux développements technologiques, des modifications de procédés, ainsi qu'à l'importance accrue de la recherche et du développement.

8. *Ibid.*

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	60000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
2112	Chimistes	Professionnel	200	45000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	100	42000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	Moins de 50	27000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	50	46000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	150	46000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	200	56000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	150	54000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	50	46000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	200	53000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)	Professionnel	100	51000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	Moins de 50	33000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables

RÉGION DE L'ESTRIE

ENSEMBLE DU QUÉBEC

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	Moins de 50	42 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres	Professionnel	Moins de 50	35 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique	Professionnel	400	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données	Professionnel	100	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2173	Ingénieurs/ingénieures en logiciel	Professionnel	100	43 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2174	Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs	Professionnel	500	35 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2175	Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web	Professionnel	50	20 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie	Technique	350	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	Moins de 50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	100	32 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	36 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	100	38 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	50	30 000	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	250	21 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2231	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	Technique	200	31 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	150	36 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	400	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
2234	Estimateurs/estimatrices en construction	Technique	100	39 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	400	40 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	500	32 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	150	46 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	50	22 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	150	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	450	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	Moins de 50	27 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	49 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	44 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	43 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	100	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	100	36 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	Moins de 50	21 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web	Technique	250	40 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs	Technique	150	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables

Secteur de la santé

Cette catégorie comprend les professions touchant la prestation directe des services de soins de santé aux patients ainsi que les professions de soutien au personnel professionnel et technique⁹.

Ce regroupement occupait, en 2005, plus de 9700 personnes dans la région de l'Estrie, ce qui représentait 6,7 % de tous les emplois de la région. Pour l'ensemble du Québec, ce regroupement représentait 6,4 % des emplois.

Ce sont les professions de niveau technique qui dominent, avec 17 titres d'emplois différents.

On sait que les travailleurs et les travailleuses de ce regroupement ont connu des difficultés au cours des dernières années. Les changements structurels importants qui y ont eu cours, de même que les départs massifs à la retraite et des perspectives d'emploi incertaines, ont fait en sorte que des besoins précis se font maintenant sentir.

Tous les gouvernements font de la santé une de leurs priorités. Les perspectives d'emploi pour cette catégorie de travailleurs et de travailleuses sont d'ailleurs supérieures à la moyenne.

Il demeure que les conditions de travail pour plusieurs de ces professions sont souvent difficiles, non seulement en raison de la nature du travail ou de l'environnement, mais aussi en regard des modalités d'accès à des conditions de travail dites régulières. Ainsi, les infirmiers/infirmières, par exemple, peuvent attendre plusieurs années avant d'accéder à un poste régulier de jour.

En Estrie, le Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke (CHUS) est le deuxième plus gros employeur, toutes catégories, avec plus de 4500 postes. C'est dire que la région offre un très bon potentiel d'emploi.

Toutes les professions sont en bonne position et affichent des diagnostics soit très favorables ou favorables. Naturellement, les infirmiers/infirmières diplômés sont particulièrement recherchés. Les techniciens/techniciennes de laboratoire médical, les infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires et les infirmiers autorisés/infirmières autorisées sont quelques professions dont les perspectives sont favorables.

9. Ibid.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	300	119 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	600	89 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3113	Dentistes	Professionnel	100	117 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3114	Vétérinaires	Professionnel	50	63 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
3121	Optométristes	Professionnel	50	73 000	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	50	27 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	200	51 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	50	39 000	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	250	45 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	100	40 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	17 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superveuses	Professionnel	200	48 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers autorisés/infirmières autorisées	Professionnel	2 500	43 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie	Technique	50	43 000	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	300	41 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3213	Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale	Technique	100	18 000	Modéré	Faible	Favorables	Très favorables
3214	Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires	Technique	100	42 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3215	Technologues en radiation médicale	Technique	200	56 000	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	50	31 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
3221	Denturologistes	Technique	Moins de 50	42 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
3223	Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires	Technique	Moins de 50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
3231	Opticiens/opticiennes d'ordonnances	Technique	100	33 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	21 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
3233	Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires	Technique	700	35 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	100	39 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	250	28 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	150	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires	Intermédiaire	2 500	23 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
3414	Autre personnel de soutien des services de santé	Intermédiaire	600	21 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

Cette catégorie englobe un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes gouvernementaux et de programmes des autres secteurs¹⁰.

Avec 9,1 % de l'emploi régional en 2005, cette catégorie est au cinquième rang pour le nombre de personnes occupées, soit plus de 13 000. Pour l'ensemble du Québec, ce regroupement représente 8,7 % de l'emploi. L'ensemble des professions est de niveau professionnel ou technique.

Le niveau de scolarité est déterminant pour ce regroupement. En fait, la majorité des professions de cette catégorie exige un diplôme universitaire.

Le grand nombre de travailleurs et de travailleuses de cette catégorie en région s'explique par la présence d'un réseau scolaire très développé, qui permet une scolarisation dans les deux langues, du préscolaire à l'université, ainsi que d'un vaste réseau d'intervenantes et d'intervenants sociaux.

Le taux de croissance annuelle moyen de l'emploi est supérieur à la moyenne régionale et le taux de chômage est inférieur, de presque la moitié, au taux régional.

On observe toutefois dans certaines professions, comme les travailleurs et les travailleuses des services communautaires et sociaux, un grand roulement de personnel, essentiellement dû aux conditions de travail difficiles. Encore ici, un diplôme universitaire donne de meilleures chances d'emploi et potentiellement de meilleures conditions de travail.

10. *Ibid.*

RÉGION DE L'ESTRIE

ENSEMBLE DU QUÉBEC

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
4112	Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)	Professionnel	400	64 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	900	72 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
4122	Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	450	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 000	47 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire	Professionnel	2 000	45 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire	Professionnel	2 500	44 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle	Professionnel	150	53 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	250	49 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	500	39 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	200	42 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	150	28 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	50	43 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	100	47 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
4162	Économistes, chercheurs et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	47 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
4163	Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing	Professionnel	250	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4164	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	150	37 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	Professionnel	100	48 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	200	41 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Professionnel	50	37 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	31 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	36 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	150	20 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	450	28 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	250	32 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Technique	2000	19 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées	Technique	700	32 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	50	41 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
4217	Autre personnel relié à la religion	Technique	100	27 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

Arts, culture, sports et loisirs

Cette catégorie englobe des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts de la scène, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, la bibliothéconomie et la muséologie. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs¹¹.

En nombre de personnes occupées, c'est le regroupement le moins important de la région. En 2005, il comptait un peu plus de 3 200 travailleurs et travailleuses, pour une part de 2,2 % de l'emploi régional.

On prévoit une croissance de l'emploi au-dessus de la moyenne pour ce type d'emplois, soit 2,3 % de taux de croissance annuelle moyen.

Il est difficile d'évaluer qualitativement l'évolution de ce regroupement. Ainsi, pour près de

70 % des professions, aucun diagnostic n'a été posé. Soit que le nombre d'emplois était inférieur à 75 postes, soit que la nature de la profession, comme les musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses, rend difficile une évaluation prospective.

Le taux de chômage dans ce regroupement est de beaucoup supérieur à la moyenne régionale; c'est en fait un taux estimé à plus de 13 %.

L'entente de développement culturel

L'entente de développement est un contrat d'une durée de 3 à 5 ans entre deux principaux partenaires, la municipalité et le ministère de la Culture et des Communications, qui se fonde sur un partage des préoccupations et des objectifs respectifs et se veut un outil de planification, de gestion, de concertation, de collaboration souple et de regroupement. L'ensemble des municipalités régionales de comté de l'Estrie et la Ville de Sherbrooke ont souscrit à cette entente.

La région compte de nombreuses institutions à caractère culturel : musées, salles de spectacles, bibliothèques, etc. Il existe aussi de nombreuses associations à caractère artistique ou culturel.

11. Ibid.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
5111	Bibliothécaires	Professionnel	100	53 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	27 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	150	15 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
5122	Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices -révisseuses et chefs du service des nouvelles	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	200	36 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	100	28 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	150	39 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	100	45 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	200	18 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes	Professionnel	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5136	Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels	Professionnel	200	15 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives	Technique	150	30 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	100	16 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
5221	Photographes	Technique	50	21 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
5222	Cadreur/cadreuses de films et cadreur/cadreuses vidéo	Technique	50	42 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	150	26 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes

RÉGION DE L'ESTRIE

ENSEMBLE DU QUÉBEC

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	50	36 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
5226	Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	36 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
5227	Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
5231	Annonceurs/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision	Technique	50	39 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
5232	Autres artistes de spectacle	Technique	Moins de 50	52 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices	Technique	300	26 000	Élevé	Faible	Très favorables	Acceptables
5242	Designers d'intérieur	Technique	50	19 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	Moins de 50	39 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
5244	Artisans/artisanes	Technique	150	21 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5245	Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5252	Entraîneurs/entraîneuses	Technique	50	23 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
5254	Animateurs/animateuses et responsables de programmes de sports et de loisirs	Technique	500	19 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables

Vente et services

Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme¹².

C'est la catégorie dans laquelle on retrouve le plus d'emplois, avec près de 33 000 personnes occupées en 2005, soit 22,6% de la main-d'œuvre régionale. Pour l'ensemble du Québec, c'est 23,7% des emplois qu'on retrouve dans cette catégorie.

C'est également dans ce regroupement que l'on retrouve le plus grand nombre de travailleurs et de travailleuses peu qualifiés. Ainsi, le grand secteur de la vente et des services est souvent ciblé par la main-d'œuvre possédant peu de qualifications et qui veut intégrer ou réintégrer rapidement le marché du travail. C'est également un secteur où l'on retrouve beaucoup d'emplois à temps partiel.

D'ici la fin de la période de prévision, soit 2010, la demande de main-d'œuvre devrait se maintenir au-dessus de la moyenne. Cepen-

dant, comme l'offre de main-d'œuvre est abondante, la concurrence sera forte pour ceux et celles qui désirent y occuper un emploi. Ce sont sans doute les travailleurs et les travailleuses les plus disposés à satisfaire les exigences des employeurs (flexibilité des horaires de travail, polyvalence, bilinguisme, etc.) qui pourront décrocher un emploi. Le taux de chômage pour ce regroupement est supérieur à la moyenne.

Les bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail, les superviseurs/superviseuses – commerce de détail et les aides famili-aux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé présentent des perspectives favorables.

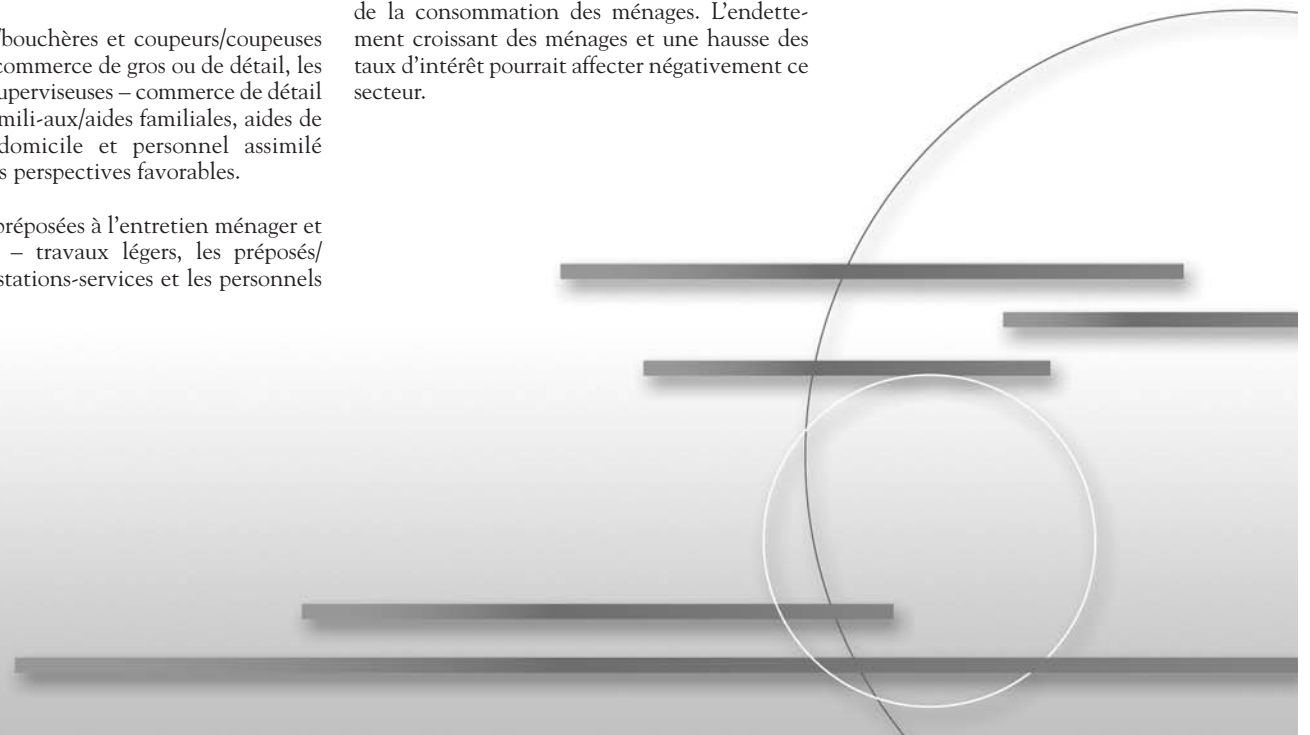
Les préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers, les préposés/préposées de stations-services et les personnels

de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec présentent des perspectives restreintes.

À Sherbrooke, le développement du Plateau Saint-Joseph crée de nouveaux emplois, mais en déplacera aussi un certain nombre.

Enfin, ce secteur est particulièrement sensible aux conjonctures économiques et à la vigueur de la consommation des ménages. L'endettement croissant des ménages et une hausse des taux d'intérêt pourrait affecter négativement ce secteur.

12. Ibid.



CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
6211	Superviseurs/superviseuses - commerce de détail	Technique	1 000	26 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6212	Superviseurs/superviseuses des services alimentaires	Technique	200	17 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6213	Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	100	27 000	Modéré	Faible	Favorables	Restreintes
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	23 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6221	Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Technique	500	48 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtrières d'assurance	Technique	500	34 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	250	58 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	200	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6241	Chefs	Technique	300	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	2 000	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes - commerce de gros ou de détail	Technique	450	24 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries	Technique	350	19 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6261	Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)	Technique	500	51 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6262	Pompiers/pompières	Technique	150	46 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	800	15 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques - commerce de gros	Intermédiaire	1 000	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses - commerce de détail	Intermédiaire	6000	21 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	100	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/ représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	150	17 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	50	14 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
6443	Personnel préposé au jeu dans les casinos	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse	Intermédiaire	100	25 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	700	16 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	2 000	15 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières de justice	Intermédiaire	Moins de 50	28 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
6462	Agents/agentes de services correctionnels	Intermédiaire	100	34 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.	Intermédiaire	50	28 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	250	26 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6465	Autre personnel de services de protection	Intermédiaire	100	33 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	400	24 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	600	19 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	600	12 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/ conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	50	20 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé	Intermédiaire	350	23 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	50	15 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	3 000	15 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	400	17 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes - commerce de détail	Élémentaire	1500	20000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	500	15 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6641	Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé	Élémentaire	2 000	15 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	400	26 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
6661	Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage - travaux légers	Élémentaire	2 500	19 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	300	27 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	2 000	24 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions	Élémentaire	100	19 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
6672	Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
6681	Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	100	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses	Élémentaire	100	16 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire de services personnels	Élémentaire	100	9 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes

Métiers, transport et machinerie

Cette catégorie regroupe les métiers de la construction et de la mécanique et les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde. Ces professions se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais particulièrement dans les secteurs de la construction et du transport¹³.

En 2005, plus de 22 400 travailleuses et travailleurs occupaient un emploi dans ce regroupement. C'est 15,4% de l'emploi de la région. Cette proportion est légèrement supérieure à celle de l'ensemble du Québec qui est de 13,7%. La majorité des emplois de ce regroupement sont du niveau de compétence technique.

Avec un taux de croissance annuelle moyen inférieur à la moyenne régionale, les perspectives pour l'ensemble de ce regroupement sont inférieures aux autres catégories. La demande

d'expansion est sous la barre des 800 postes pour la période d'analyse.

L'effervescence dans le secteur de la construction est un élément de conjoncture favorable pour les métiers s'y rattachant.

Par contre, certains métiers du transport, comme les chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine, conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues), ont des perspectives d'emploi acceptables ou restreintes.

Certains groupes professionnels tireront mieux que d'autres leur épingle du jeu. C'est le cas, notamment, des électromécaniciens/électromécaniciennes, des ajusteurs/ajusteuses de machines.

Par ailleurs, pour accéder à ces métiers, les candidates et les candidats doivent maintenir leurs compétences à jour.

13. *Ibid.*, p. x.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	100	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	100	46 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	100	37 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	100	51 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	150	35 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	100	34 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	50	32 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	100	36 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	100	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	1 000	31 000	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
7232	Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	50	32 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Technique	500	43 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	250	45 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Restreintes
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	50	50 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	150	54 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	50	52 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	150	36 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	49 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7251	Plombiers/plombières	Technique	300	34 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	150	48 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7261	Tôliers/tôlières	Technique	150	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	100	43 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	150	34 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	100	40 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7265	Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser	Technique	1 500	29 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	1 000	28 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7272	Ébénistes	Technique	250	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	100	34 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7282	Finisseurs/finisseuses de béton	Technique	Moins de 50	32 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	100	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	150	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	150	27 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
7292	Vitriers/vitrières	Technique	Moins de 50	27 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	50	36 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	300	25 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	100	24 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	1 000	38 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	350	26 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	50	34 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/ contrôleuses d'aéronefs	Technique	Moins de 50	30 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	100	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	100	32 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/ mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	36 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus	Technique	1 000	28 000	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7322	Débosselleurs/débosselleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	350	22 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	Moins de 50	27 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	100	27 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	150	32 000	Modéré	Faible	Favorables	Favorables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	50	18 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	50	17 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	600	18 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	23 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	16 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	150	44 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	Moins de 50	46 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	41 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7371	Grutiers/grutières	Technique	Moins de 50	44 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	Moins de 50	42 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer	Technique	400	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	100	27 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	3 500	32 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	800	33 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	200	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses - services de livraison et de messagerie	Intermédiaire	900	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	600	30 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	150	25 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	300	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	100	18 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	150	17 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	1 500	26 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7611	Aides de soutien des métiers et manoeuvres en construction	Élémentaire	500	23 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
7612	Autres manoeuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	150	26 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Restreintes
7621	Manoeuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	450	24 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
7622	Manoeuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes

Secteur primaire

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de conduite de machines dans les secteurs d'exploitation des ressources naturelles, c'est-à-dire la production minière, pétrolière et gazière, la foresterie et l'abattage, l'agriculture, l'horticulture et la pêche. La plupart des emplois compris dans cette catégorie sont propres à l'industrie et ne se retrouvent pas en dehors des industries primaires¹⁴.

En 2005, les travailleurs et les travailleuses de ce groupe représentaient 3,9 % de l'emploi de la région de l'Estrie, soit plus de 5 500 personnes occupées. C'est une proportion plus importante que celle qui est observée au Québec, soit 2,5 %.

Près de la moitié des emplois de ce regroupement sont de niveau de compétence technique.

Sur notre horizon d'analyse, même si les prévisions de croissance sont modestes, soit moins de 1 %, il demeure qu'il y aura des possibilités d'emplois. C'est le cas notamment en agriculture, où la problématique de relève de main-d'oeuvre est déjà présente.

Finalement, une évaluation globale demeure difficile car plus de 68 % des métiers du regrou-

pement n'ont pas de diagnostic, en raison de leur petit nombre.

Le rapport Coulombe devrait exercer une pression à la hausse sur les travaux en sylviculture en Estrie.



14. Ibid.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	Moins de 50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines	Technique	100	64 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Très favorables
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	51 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	50	34 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	2 500	23 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	33 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	100	29 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinière et de serre	Technique	Moins de 50	29 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	50	10 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	100	20 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage	Intermédiaire	200	22 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	100	22 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	1 000	16 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	200	9 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8611	Manoeuvres agricoles	Élémentaire	150	12 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables
8612	Manoeuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	600	17 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
8613	Manoeuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	50	11 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8614	Manoeuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	31 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
8615	Manoeuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
8616	Manoeuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	100	19 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Cette catégorie englobe les postes de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique¹⁵.

Deuxième regroupement en termes de volume d'emplois pour l'Estrie en 2004, ce secteur est maintenant au quatrième rang. On y comptait en 2005, un peu plus de 18900 travailleurs et travailleuses; c'est 13 % de l'emploi en Estrie, une proportion largement supérieure au 7,9 % pour l'ensemble du Québec.

Avec un taux de croissance négatif, ce regroupement ne génèrera de l'emploi que par l'attrition.

Les perspectives d'emploi pour ce regroupement sont plutôt négatives. Pour notre période d'analyse, plus de 71 % des professions de ce regroupement ayant un diagnostic présentent des perspectives restreintes ou très restreintes.

L'Estrie, comparativement à d'autres régions, a peu de grands donneurs d'ordres dans le secteur manufacturier, ce qui fragilise passablement le secteur.

Ici plus qu'ailleurs, les problèmes liés au vieillissement de la main-d'œuvre auront des répercussions. Les entreprises à fort volume de main-d'œuvre feront face à une vive concurrence des pays en émergence.

Il y a un grand roulement de personnel dans les emplois les moins spécialisés.

15. *Ibid.*

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	100	43 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	56 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	50	30 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	400	37 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	350	56 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	100	34 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	39 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50	27 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	150	24 000	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	150	26 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	250	35 000	Modéré	Faible	Favorables	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	150	35 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	50	48 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	100	50 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	100	33 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs /fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	100	29 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	450	27 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	50	30 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	350	26 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	1500	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	100	34 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	400	25 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	250	42 000	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	150	49 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9434	Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	300	23 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	100	31 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
9436	Classeurs/classeuses de bois d'oeuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	300	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	200	26 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles	Intermédiaire	150	25 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	26 000	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	100	22 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles	Intermédiaire	1 500	17 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	50	19 000	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	100	17 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	100	21 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Favorables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	19 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Très restreintes
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer	Intermédiaire	100	26 000	Modéré	Élevé	Restreintes	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
9472	Photograpeurs-clicheurs/photograpeuses-clicheuses, photograpeurs-reporters/photograpeuses-reporteres et autre personnel de pré-mise en train	Intermédiaire	50	24 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	100	27 000	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	47 000	N.P.	N.P.	N.P.	Favorables
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	150	23 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	350	22 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50	18 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	50	23 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	700	30 000	Modéré	Modéré	Acceptables	Acceptables
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	31 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 50	39 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	600	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	600	24 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	150	19 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	350	24 000	Faible	Modéré	Restreintes	Acceptables

RÉGION DE L'ESTRIE

ENSEMBLE DU QUÉBEC

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence	Emploi estimé en 2005	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 2000	Taux de demande de main-d'œuvre de 2005 à 2010	Taux de chômage estimé pour 2005	Perspectives	Perspectives
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses - secteur industriel	Intermédiaire	300	21 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	25 000	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	150	19 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage	Intermédiaire	350	28 000	Élevé	Modéré	Favorables	Favorables
9512	Opérateurs/opératrices de machines de formage	Intermédiaire	200	23 000	Élevé	Modéré	Favorables	Acceptables
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	700	20 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	100	18 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	38 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer de produits divers	Intermédiaire	150	25 000	N.P.	N.P.	N.P.	N.P.
9611	Manoeuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	200	25 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9612	Manoeuvres en métallurgie	Élémentaire	200	15 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9613	Manoeuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	100	29 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9614	Manoeuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	1 000	33 000	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9615	Manoeuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	2 000	24 000	Faible	Modéré	Restreintes	Restreintes
9616	Manoeuvres des produits du textile	Élémentaire	350	23 000	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
9617	Manoeuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	300	23 000	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
9618	Manoeuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	N.D.	N.P.	N.P.	N.P.	Restreintes
9619	Autres manoeuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	1 000	20 000	N.P.	N.P.	N.P.	Acceptables

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices et comédiens/comédiennes
1222	Adjoint/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices – enseignement postsecondaire et formation professionnelle
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
6434	Agents/agentes à la billetterie et représentants/représentantes du service en matière de fret et personnel assimilé (sauf transport aérien)
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
6463	Agents/agentes d'application de règlements municipaux et autres agents/agentes de réglementation, n.c.a.
4163	Agents/agentes de développement économique, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en marketing
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4165	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé
4166	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4164	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales
4161	Agents/agentes de programmes, chercheurs et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes de services correctionnels
2282	Agents/agentes de soutien aux utilisateurs
1228	Agents/agentes d'immigration, d'assurance-emploi et du revenu
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placements et négociateurs/négociatrices en valeurs
6231	Agents/agentes et courtiers/courtiers d'assurance
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de maintien à domicile et personnel assimilé
3413	Aides-infirmiers/aides-infirmières, aides-soignants/aides-soignantes et préposés/préposées aux bénéficiaires
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical
2172	Analystes de bases de données et administrateurs/administratrices de données
2171	Analystes et consultants/consultantes en informatique
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placements
5254	Animateurs/animatrices et responsables de programmes de sports et de loisirs
5231	Annonces/annonceuses et autres communicateurs/communicatrices de la radio et de la télévision
5253	Arbitres et officiels/officielles de sports

2151 Architectes
 2152 Architectes paysagistes
 5113 Archivistes
 2154 Arpenteurs-géomètres/arpenteuses-géomètres
 5244 Artisans/artisanes
 9482 Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
 7263 Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
 9495 Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
 9483 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
 9485 Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
 4122 Assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
 3411 Assistants/assistantes dentaires
 1234 Assureurs/assureures
 5251 Athlètes
 3141 Audiologistes et orthophonistes
 5121 Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
 6465 Autre personnel de services de protection
 3414 Autre personnel de soutien des services de santé
 6484 Autre personnel des soins personnalisés
 6623 Autre personnel élémentaire de la vente
 6683 Autre personnel élémentaire de services personnels
 4217 Autre personnel relié à la religion
 7383 Autre personnel spécialisé des métiers
 3235 Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
 5226 Autre personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
 1114 Autres agents financiers/agentes financières
 5232 Autres artistes de spectacle
 0414 Autres gestionnaires de la fonction publique
 2148 Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
 4216 Autres instructeurs/instructrices
 9619 Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
 7612 Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
 9498 Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
 9434 Autres opérateurs/opératrices de machines dans la transformation du bois
 6672 Autres préposés/préposées en hébergement et en voyage
 2115 Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
 4169 Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
 3123 Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
 3144 Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
 7445 Autres réparateurs/réparatrices
 3219 Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
 4112 Avocats/avocates (partout au Canada) et notaires (au Québec)

B

6452	Barmans/barmaids
5111	Bibliothécaires
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121	Biologistes et autres scientifiques
6251	Bouchers/bouchères et coupeurs/coupeuses de viandes – commerce de gros ou de détail
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6252	Boulangers-pâtisseries/boulangères-pâtisseries
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures – administration publique
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures – commerce, radiotélédiffusion et autres services, n.c.a.
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures – production de biens, services d'utilité publique, transport et construction
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures – santé, enseignement, services communautaires et sociaux et associations mutuelles
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures – services financiers, communications et autres services aux entreprises
5222	Cadreurs/cadreuses de films et cadreurs/cadreuses vidéo
6611	Caissiers/caissières
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283	Carreleurs/carreleuses
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses – services de livraison et de messagerie
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production
1422	Commis à la saisie de données

1413 Commis au classement et à la gestion des documents
 1461 Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé
 1474 Commis aux achats et à l'inventaire
 1453 Commis aux services à la clientèle, commis à l'information et personnel assimilé
 1434 Commis de banque, d'assurance et d'autres services financiers
 1451 Commis de bibliothèque
 1411 Commis de bureau généraux/commis de bureau générales
 6622 Commis d'épicerie et autres garnisseurs/garnisseuses de tablettes – commerce de détail
 1441 Commis de soutien administratif
 1442 Commis des services du personnel
 1443 Commis des services judiciaires
 6432 Commissaires et agents/agentes de bord
 2175 Concepteurs/conceptrices et développeurs/développeuses Web
 6663 Concierges et concierges d'immeubles
 7412 Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
 7411 Conducteurs/conductrices de camions
 7422 Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
 8241 Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
 7421 Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
 8421 Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
 4143 Conseillers/conseillères d'orientation et conseillers/conseillères en information scolaire et professionnelle
 4213 Conseillers/conseillères en emploi
 6431 Conseillers/conseillères en voyages
 6481 Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés
 4153 Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
 7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
 0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
 7211 Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé
 2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et régulateurs/régulatrices de la circulation maritime
 9444 Contrôleurs/contrôleuses de la qualité, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
 9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
 9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
 7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
 1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
 9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
 1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
 7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
 6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134	Danseurs/danseuses
7451	Débardeurs/débardeuses
7322	Débosseleurs/débosseuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113	Dentistes
3221	Denturologistes
5242	Designers d'intérieur
5241	Designers graphiques et illustrateurs/illustratrices
2252	Designers industriels/designers industrielles
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132	Diététistes et nutritionnistes
0621	Directeurs/directrices – commerce de détail
0651	Directeurs/directrices d'autres services
0114	Directeurs/directrices d'autres services administratifs
0123	Directeurs/directrices d'autres services aux entreprises
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et d'autres services de placements
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
6272	Directeurs/directrices de funérailles et embaumeurs/embaumeuses
0711	Directeurs/directrices de la construction
0911	Directeurs/directrices de la fabrication
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0721	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
0513	Directeurs/directrices de programmes et de services de sports et de loisirs
0113	Directeurs/directrices des achats
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0212	Directeurs/directrices de services d'architecture et de sciences
0632	Directeurs/directrices de services d'hébergement
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines
0211	Directeurs/directrices des services de génie
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311	Directeurs/directrices des soins de santé
0713	Directeurs/directrices des transports
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité
0512	Directeurs/directrices – édition, cinéma, radiotélédiffusion et arts de la scène
0111	Directeurs financiers/directrices financières

E

7272	Ébénistes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
4214	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
4215	Éducateurs spécialisés/éducatrices spécialisées
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
4131	Enseignants/enseignantes au niveau collégial et dans les écoles de formation professionnelle
4141	Enseignants/enseignantes au niveau secondaire
4142	Enseignants/enseignantes aux niveaux primaire et préscolaire
5243	Ensembliers/ensemblières de théâtre, dessinateurs/dessinatrices de mode, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252	Entraîneurs/entraîneuses
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143	Ergothérapeutes
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrolystes et personnel assimilé
2234	Estimateurs/estimatrices en construction
1235	Estimateurs/estimatrices et évaluateurs/évaluatrices
2283	Évaluateurs/évaluatrices de logiciels et de systèmes informatiques
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices sinistres
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grains

F

1462	Facteurs/factrices
7282	Finisseurs/finisseuses de béton
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau

7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
0412 Gestionnaires de la fonction publique – analyse économique, élaboration de politiques et administration de programmes
0413 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes d'enseignement
0411 Gestionnaires de la fonction publique – élaboration de politiques et administration de programmes sociaux et de santé
0213 Gestionnaires de systèmes informatiques
6213 Gouvernants principaux/gouvernantes principales d'hôtel ou d'établissement
7371 Grutiers/grutières
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

1476 Horairistes de trajets et préposés/préposées à l'affectation des équipages
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

3152 Infirmiers autorisés/infirmières autorisées
3233 Infirmiers auxiliaires/infirmières auxiliaires
3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseuses
2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes (sauf ingénieurs/ingénieures en logiciel)
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2173 Ingénieurs/ingénieures en logiciel

2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
3214 Inhalothérapeutes, perfusionnistes cardio-vasculaires et technologues cardio-pulmonaires
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction
7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
1454 Intervieweurs/intervieweuses pour enquêtes et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
4111 Juges
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451 Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesse
8611 Manœuvres agricoles
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
8614 Manœuvres des mines
9616 Manœuvres des produits du textile
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612 Manœuvres en métallurgie

7452 Manutentionnaires
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation
7315 Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
7317 Mécaniciens/mécaniciennes et monteuses/monteurs de machines dans l'industrie du textile
7321 Mécaniciens/mécaniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles, de camions et d'autobus
2244 Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillages électriques d'aéronefs
3111 Médecins spécialistes
0011 Membres des corps législatifs
1463 Messagers/messagères et distributeurs/distributrices porte-à-porte
2114 Météorologistes
8231 Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154 Ministres du culte
9481 Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491 Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264 Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244 Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245 Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253 Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492 Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412 Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133 Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662 Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées

O

2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées
0641	Officiers/officières de direction des services de police
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9451	Opérateurs/opératrices de machines à coudre industrielles
9517	Opérateurs/opératrices de machines à fabriquer des produits divers
9435	Opérateurs/opératrices de machines à façonner le papier
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9471	Opérateurs/opératrices de machines à imprimer
9473	Opérateurs/opératrices de machines à relier et de finition
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9513	Opérateurs/opératrices de machines à travailler le bois
9514	Opérateurs/opératrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9414	Opérateurs/opératrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9432	Opérateurs/opératrices de machines dans les usines de pâte à papier
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9464	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement du tabac
9516	Opérateurs/opératrices de machines d'autres produits métalliques
9512	Opérateurs/opératrices de machines de fromage
9441	Opérateurs/opératrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9422	Opérateurs/opératrices de machines de traitement des matières plastiques
9423	Opérateurs/opératrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511	Opérateurs/opératrices de machines d'usinage
9487	Opérateurs/opératrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
9461	Opérateurs/opératrices de machines et de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
7381	Opérateurs/opératrices de presse à imprimer
1423	Opérateurs/opératrices d'équipement d'édition et personnel assimilé
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
9421	Opérateurs/opératrices d'installation de traitement des produits chimiques
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
2281	Opérateurs/opératrices en informatique, opérateurs/opératrices réseau et techniciens/techniciennes Web
6671	Opérateurs/opératrices et préposés/préposées aux sports, aux loisirs et dans les parcs d'attractions

3231 Opticiens/opticiennes d'ordonnances
3121 Optométristes
7232 Outils-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux

P

5245 Patronniers/patronnières de produits textiles, d'articles en cuir et en fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses – secteur industriel
5136 Peintres, sculpteurs/sculpteuses et autres artistes des arts visuels
6681 Personnel de blanchisseries et d'établissements de nettoyage à sec
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
5227 Personnel de soutien du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
6443 Personnel préposé au jeu dans les casinos
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
3131 Pharmaciens/pharmaciennes
5221 Photographes
9472 Photographeurs-clicheurs/photographeuses-clicheuses, photographeurs-reporters/photographeuses-reporters et autre personnel de pré-mise en train
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
3142 Physiothérapeutes
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
7251 Plombiers/plombières
6261 Policiers/policières (sauf cadres supérieurs)
6262 Pompiers/pompières
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles

6661 Préposés/préposées à l'entretien ménager et au nettoyage – travaux légers
6621 Préposés/préposées de stations-service
5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé
4121 Professeurs/professeures d'université
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2174 Programmeurs/programmeuses et développeurs/développeuses en médias interactifs
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses judiciaires et transcripateurs médicaux/transcriptrices médicales
6435 Réceptionnistes d'hôtel
1414 Réceptionnistes et standardistes
7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses, presseurs/presseuses et finisseurs/finisseuses
1433 Représentants/représentantes au service à la clientèle – services financiers
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques – commerce de gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/révisseuses, rédacteurs-réviseurs/rédactrices-révisseuses et chefs du service des nouvelles

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir, aides de cuisine et personnel assimilé
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières de justice
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
7265 Soudeurs/soudeuses et opérateurs/opératrices de machines à souder et à braser

1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques – commerce de gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne et personnel assimilé
6211 Superviseurs/superviseuses – commerce de détail
1215 Superviseurs/superviseuses de commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseuses de commis de bibliothèque, de correspondanciers/correspondancières et d'autres commis à l'information
1211 Superviseurs/superviseuses de commis de bureau et de soutien administratif
1212 Superviseurs/superviseuses de commis de finance et d'assurance
6212 Superviseurs/superviseuses des services alimentaires
4167 Superviseurs/superviseuses et experts-conseils/expertes-conseils en programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique
9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216 Surveillants/surveillantes des autres services
1214 Surveillants/surveillantes de services postaux et de messageries
7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche

5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les services d'archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiation médicale
3223 Technologues et techniciens/techniciennes dentaires et auxiliaires dans les laboratoires dentaires
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2231 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
3213 Technologues et techniciens/techniciennes en santé animale
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
3211 Technologues médicaux/technologues médicales et assistants/assistantes en anatomopathologie
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424 Téléphonistes
1231 Teneurs/teneuses de livres
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres opérateurs/opératrices de machines textiles
7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commiss-vendeuses – commerce de détail
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114	Vétérinaires
7292	Vitriers/vitrières

Pour plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez,
sans frais, le **1 888 EMPLOIS**

Abitibi-Témiscamingue

Amos 819 444-5287 ou 1 800 567-6507
La Sarre 819 339-7901 (frais virés acceptés)
Rouyn-Noranda 819 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre 819 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d'Or 819 354-4842 ou 1 877 229-0538
Ville-Marie 819 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent

Amqui 418 629-2225 (frais virés acceptés)
Cabano 418 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière 418 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane 418 562-0893
Mont-Joli 418 775-7246
Rimouski-Neigette 418 727-3661 ou 1 800 463-0728
Rivière-du-Loup 418 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles 418 851-1432 (frais virés acceptés)

Capitale-Nationale

Baie-Saint-Paul 418 435-5590
Beauport 418 646-3350
Charlesbourg 418 644-1266
La Côte-de-Beaupré 418 827-6730
La Malbaie 418 665-4491 ou 1 800 567-8004
Les Quartiers-Historiques (Jacques-Cartier) 418 643-3300
Limoilou 418 646-0050
Loretteville 418 840-2900
Portneuf Donnacona 418 285-2622 ou 1 800 463-3886
Sainte-Foy 418 646-8066
Vanier-Des Rivières 418 646-1950

Centre-du-Québec

Bécancour 819 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville 819 475-8733 ou 1 800 567-3868
L'Érable (Plessisville) 819 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet 819 293-4501 ou 1 800 663-6201
Victoriaville 819 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches

Lac-Étchemin 418 625-6801 ou 1 866 825-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière 418 839-0717 ou 1 800 626-8055
Lévis 418 835-1500 ou 1 800 561-4380
L'Islet 418 247-3954 ou 1 800 663-2226
Montmagny 418 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix 418 926-3580 ou 1 800 663-2127
Sainte-Marie 418 386-8784 ou 1 877 322-6585
Saint-Georges 418 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph-de-Beauce 418 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare 418 883-3307 ou 1 800 663-0351
Thetford Mines 418 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord

Baie-Comeau 418 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville 418 587-6611 ou 1 800 463-0738
Havre-Saint-Pierre 418 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins 418 233-2501
Port-Cartier 418 766-6932
Sept-Îles 418 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie

Asbestos 819 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook 819 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus 819 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic 819 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog 819 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est 819 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest 819 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor 819 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine

Avignon (Carleton) 418 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure 418 534-2823
La Côte-de-Gaspé (Gaspé) 418 360-8241 ou 1 800 663-3647
La Haute-Gaspésie 418 763-3391 ou 1 800 663-3595
Le Rocher-Percé (Chandler) 418 689-2201 ou 1 877 229-0540
Les Îles-de-la-Madeleine 418 986-4411

Lanaudière

Berthierville 450 836-6261 ou 1 800 461-6261
Joliette 450 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon 450 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny 450 585-6640 ou 1 877 286-6840
Sainte-Julienne 450 831-4222 ou 1 800 363-8645
Saint-Jean-de-Matha 450 886-1826 ou 1 888 872-0048
Terrebonne 450 471-3666 ou 1 877 286-4404

Laurentides

L'Annonciation 819 275-5333
Lachute 450 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier 450 979-2313
Mont-Laurier 819 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle 450 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe 819 326-5861 ou 1 800 567-8334
Sainte-Thérèse 450 435-3667
Saint-Eustache 450 472-2311
Saint-Jérôme 450 569-3075 ou 1 800 561-0692

Laval

Chomedey-Sainte-Dorothée 450 680-6400
Laval-des-Rapides 450 972-3050
Sainte-Rose-de-Laval 450 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul 450 664-4885

Mauricie

Cap-de-la-Madeleine 819 371-6031 ou 1 800 263-0214
Grand-Mère 819 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque 819 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville 819 228-9465 ou 1 800 567-7635
Sainte-Geneviève-de-Batiscan 418 362-2850
ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle 418 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan 819 536-2601 ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières 819 371-6880 ou 1 800 668-6538

Montérégie

Acton Vale 450 546-0798 ou 1 800 438-4765
Boucherville 450 655-5646
Brome-Missisquoi 450 263-1515 ou 1 800 463-0230
Brossard 450 672-1335
Châteauguay 450 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur 450 587-5555
La Haute-Yamaska 450 776-7134
La Vallée-du-Richelieu 450 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu 450 348-9294 ou 1 800 567-3627
Le Haut-Saint-Laurent 450 264-5323 ou 1 800 567-0220
Longueuil-Est 450 647-1324
Longueuil-Ouest 450 677-5517
Marieville 450 460-4430 ou 1 888 872-0680
Saint-Constant 450 635-6221 ou 1 866 225-4097
Saint-Hubert 450 676-7952
Saint-Hyacinthe 450 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi 450 454-4054 ou 1 800 792-9616
Sorel 450 742-5941
Valleyfield 450 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges 450 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal

Ahuntsic 514 872-4949
Anjou-Montréal-Est 514 864-6633
Côte-des-Neiges 514 872-6530
Crémazie 514 872-5050
Fleury 514 872-4949
Hochelega-Maisonnette 514 872-3100
Lachine 514 634-2425
LaSalle 514 365-4543
Lorimier 514 872-4922
Mercier 514 872-3100
Montréal-Nord 514 321-5665
Notre-Dame-de-Grâce 514 872-6530
Ouest-de-l'Île 514 694-9494
Parc-Extension 514 872-5050
Plateau-Mont-Royal 514 872-4922
Pointe-aux-Trembles 514 872-7524
Pointe-Saint-Charles 514 872-6426

Rivière-des-Prairies 514 872-4969
Rosemont-La Petite-Patrie
• Avenue du Parc 514 872-6550
• Beaubien 514 872-6550
• D'Iberville 514 872-6550
Saint-Alexandre 514 872-4310
Sainte-Marie-Le Centre-Sud 514 872-4922
Saint-Laurent 514 345-0131
Saint-Léonard 514 864-6161
Saint-Michel 514 872-5050
Verdun 514 864-6646
Ville-Émard 514 872-6426

Nord-du-Québec

Baie-James 418 748-7643 ou 1 866 722-7354
• Beaucanton 819 941-3801
• Lebel-sur-Quévillon 819 755-3801
• Matagami 819 739-6000
Inukjuak
• Akulivik 819 496-2439
• Apulak 819 491-7353
• Ivujivik 819 922-3328

Kuujuuaq

• Kangirsuk 819 935-4406
• Kangisualjuuaq 819 337-5204
• Kangisujuaq 819 338-3327
• Kuujuarapik 819-929-3552
• Puvirnituq 819 988-2733
• Quaqtaq 819 492-9183
• Salluit 819 255-8954
• Tasiujaq 819 633-5249
• Umiujaq 819 331-7346

Outaouais

Aylmer 819 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham 819 986-8596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay 819 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau 819 568-6500 ou 1 866 349-2758
Hull 819 772-3502
Maniwaki 819 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville 819 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay-Lac-Saint-Jean

Chicoutimi 418 698-3592 ou 1 800 267-3592
Jonquière 418 695-7898 ou 1 800 567-9262
La Baie 418 544-3378
Lac-Saint-Jean-Est 418 668-5281 ou 1 800 668-5281
Maria-Chapdelaine (Dolbeau-Mistassini) 418 276-3560
ou 1 800 268-3560
Roberval 418 275-5442 ou 1 800 567-7493